



# LES PRÉJUGÉS DU MANAGEMENT DU TRAVAIL À DISTANCE



Ecoutez le podcast sur Story RH

## EXCÈS DE CONTRÔLE

Le manager a peur que les personnes qui travaillent à distance en profitent pour "tirer au flanc". En réponse à cette peur, il instaure un contrôle pointilleux et excessif.



## MESSAGE DE DÉFIANCE



Cet excès de contrôle est vécu comme un message de défiance, voire comme une forme d'infantilisation ou de déresponsabilisation, par les personnes qui font bien leur travail et avec "bonne volonté".



## DÉSENGAGEMENT

Cette défiance peut conduire les personnes qui sont honnêtement investies dans leur travail à se désengager progressivement, conduisant à ce que le manager obtienne l'effet inverse de ce qu'il souhaitait.



## SUR-INVESTISSEMENT



Cette défiance chez d'autres personnes peut provoquer un sentiment de culpabilité qui les conduit à sur-investir dans leur travail au-delà de ce qui est raisonnable. Ceci expose la personne concernée, son manager comme l'entreprise à des risques réels.

Retrouvez les podcasts Story RH sur votre app préférée

[Apple podcasts](#)

[Google podcasts](#)

[Spotify](#)

[Deezer](#)

[YouTube](#)

[Castbox](#)

[Podbean](#)

[Overcast](#)